

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("RGPD")**

1. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI

TITOLARE DEL TRATTAMENTO (la "Società" o il "Titolare")	ALI Agenzia per il lavoro S.p.A. Sede legale: via Nazionale 172, 00184 Roma P.Iva: 04216420986 Telefono: 057823300 Pec: infoali@legalmail.it e-mail: privacy@alilavoro.it
RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)	EUCS S.r.l.s. Unipersonale P.Iva: 04709650289 Telefono: 049-8764539 e-mail: info@eucls.it Pec: info@pec.eucls.it

2. CATEGORIE DI DATI TRATTATI E FONTE DEI DATI

- 2.1 I dati trattati sono dati identificativi, a titolo esemplificativo e non esaustivo: nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, cittadinanza, residenza, sesso, contatti telefonici del telefono fisso e mobile e indirizzo e-mail e immagini; dati relativi al percorso formativo e professionale come titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel CV.
- 2.2 La informiamo che la Società potrà trattare "categorie particolari di dati" ai sensi dell'art. 9 del RGPD, quali dati idonei a rivelare uno stato di salute come l'appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel CV o in eventuale ulteriore documentazione da Lei trasmessa alla Società laddove ciò sia necessario ai fini della ricerca del personale nell'ambito del collocamento mirato. Inoltre, il Titolare potrà trattare i Suoi dati giudiziari solo nei casi in cui tale trattamento è previsto dalla legge e, in ogni caso, in conformità con le prescrizioni applicabili.
- 2.3 I suddetti dati vengono raccolti direttamente presso di Lei quale interessato e/o presso terzi in relazione alle Sue precedenti esperienze lavorative (solo previo Suo consenso) e/o presso fonti pubblicamente accessibili quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il Suo profilo professionale nell'ambito dei social network di natura professionale (nei limiti di cui alla presente informativa).

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE E PERIODI DI CONSERVAZIONE

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?	QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?	PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?
Per finalità legate alla gestione della candidatura in risposta alle offerte di lavoro e/o candidatura spontanea non legata ad uno specifico annuncio;	Esecuzione di misure precontrattuali o contrattuali (art. 6.1 lett. b RGPD).	Per 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.
Eventuali dati personali da Lei forniti riconducibili alle categorie particolari di dati ex art. 9 RGPD saranno trattati, solo ove necessario e pertinente, per valutare la Sua	La necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto	

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("RGPD")**

PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?	QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?	PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?
candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato	dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (art. 9.2 lett. b RGPD).	
Per finalità connesse alla progettazione, gestione ed erogazione di corsi formativi e alla realizzazione di interventi di orientamento lavorativo;	Esecuzione di misure precontrattuali o contrattuali (art. 6.1 lett. b RGPD).	La durata necessaria a conseguire la finalità del trattamento e per i successivi 10 anni (termine di prescrizione della normativa vigente nel nostro ordinamento più un anno) a cui potranno aggiungersi i tempi tecnici necessari per procedere alla cancellazione dei dati personali che, in ogni caso, non supereranno i 12 mesi
Per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale	Legittimo interesse della Società a tutelare e difendere i propri diritti nelle opportune sedi (art. 6.1 lett. f RGPD).	Per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.
Possiamo trattare informazioni pubbliche e/o pubblicate su Internet, inerenti il Suo profilo professionale per verificare che i dati da Lei forniti corrispondano a quanto da Lei dichiarato.	Legittimo interesse della Società a verificare la corrispondenza e veridicità delle informazioni da Lei fornite (art. 6.1 lett. f RGPD).	Per 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.
Per finalità relative alla raccolta di referenze professionali presso precedenti datori di lavoro e - in via eventuale - comunicarle alla società per la quale è in corso il progetto di selezione e/o formativo.	Consenso dell'interessato (art. 6.1. lett. a) RGPD)	
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, tutti i dati saranno cancellati dalle banche dati o resi anonimi e i supporti cartacei distrutti.		

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (“RGPD”)**

4. CONFERIMENTO OBBLIGATORIO DEI DATI E MODALITÀ DI TRATTAMENTO

- 4.1 Il conferimento dei dati relativi alla gestione della candidatura per la finalità di ricerca e selezione del personale è obbligatorio. Il rifiuto di fornire questi dati non renderà possibile la registrazione, il relativo trattamento e quindi l'erogazione dei servizi da parte della Società.
- 4.2 Il trattamento dei Suoi dati personali avverrà attraverso strumenti manuali, cartacei, informatici, telematici, automatizzati, anche atti a memorizzare, gestire o trasmettere i dati stessi, comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, secondo logiche prettamente collegate alle finalità di cui alla presente informativa. Il trattamento dei dati personali è effettuato nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza cui è ispirato il RGPD.

5. CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

- 5.1 I dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi, a titolo esemplificativo e non esaustivo alle società di W Group Holding S.p.a., previo Suo esplicito consenso, o per finalità di obblighi precontrattuali e contrattuali di legge.
- 5.2 I Suoi dati potranno essere trattati, per conto della Società, da soggetti designati come Responsabili del trattamento o incaricati al trattamento.

6. LOCALIZZAZIONE E TRASFERIMENTO DATI

- 6.1 Per il trattamento dei dati personali ALI Agenzia per il lavoro S.p.A. si avvale di un'infrastruttura informatica localizzata in Unione Europea.
- 6.2 In caso di eventuale utilizzo di fornitori con sede al di fuori dell'Unione Europea, sarà previamente verificata la coerenza delle misure di sicurezza e il rispetto delle garanzie prescritte dal RGPD.

7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

- 7.1 Lei può chiedere al Titolare l'accesso ai dati che La riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 RGPD; di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del RGPD (il trattamento sia basato sul consenso ai sensi dell'art. 6.1 lett. a) o art. 9.2, lett. a) del RGPD o sul contratto ai sensi dell'art. 6.1, lett. b) del RGPD e sia effettuato con strumenti automatizzati).
- 7.2 Lei ha il diritto di revocare il consenso da Lei prestato in qualsiasi momento, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento svolto fino a quel momento.
- 7.3 Tali diritti possono essere esercitati, scrivendo a privacy@alilavoro.it.
- 7.4 Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 RGPD) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 RGPD).

8. PROCESSI DECISIONALI PARZIALMENTE AUTOMATIZZATI

- 8.1 La Società La informa che nell'ambito del processo di selezione potranno essere utilizzati processi semi-automatizzati di trattamento (es: di raccolta dati) ed algoritmi (tipicamente fattori di calcolo matematici e processi statistici) in grado di produrre potenzialmente effetti sulla Sua sfera giuridica o comunque di incidere in generale sulle modalità con cui avviene il processo di ricerca e selezione.
- 8.2 La base giuridica di tale trattamento ai sensi del combinato disposto degli artt. 6 par. 1 lett. b) e 22 par.2 lett. a) RGPD è pre-contrattuale/contrattuale.

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (“RGPD”)**

- 8.3 In particolare, nel processo di ricerca e selezione può essere utilizzato un applicativo software che analizza il contenuto della candidatura in risposta a un annuncio e verifica la compatibilità con l’annuncio attribuendo alla candidatura un’indicazione di compatibilità con la figura ricercata descritta nell’annuncio. L’utilizzo del suddetto applicativo non comporta alcun processo decisionale interamente automatizzato ed ha il semplice scopo di supportare il selezionatore nella sua attività decisionale, il quale rimane sempre l’unico soggetto decisore e il responsabile finale del risultato del processo di screening e di selezione. Il Titolare ha adottato adeguate misure a tutela dei diritti, delle libertà e dei legittimi interessi degli interessati.
- Fermi restando i diritti a Lei riconosciuti e menzionati in questa informativa, in qualsiasi momento Lei potrà chiedere al Titolare, scrivendo a privacy@alispa.it:
- informazioni circa le valutazioni periodiche che vengono poste in essere per verificare l’affidabilità dello strumento automatizzato impiegato;
 - di esprimere la propria opinione e/o di contestare la decisione.
- 8.4 In ogni caso, qualora il trattamento fosse effettuato tramite un processo decisionale automatizzato, sarà fornita un’informativa privacy specifica agli interessati.

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE DELL’INFORMATIVA

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell’informativa sul trattamento dei miei dati personali.

Lì _____, il __/__/____

Nome e cognome leggibile _____ Firma _____

DICHIARAZIONE DI CONSENSO PER REFERENZE PROFESSIONALI DA PARTE DI PRECEDENTI DATORI DI LAVORO

Preso visione dell’informativa sul trattamento dei dati personali fornita da ALI Agenzia per il lavoro S.p.A., consapevole che il mio consenso è facoltativo e revocabile in qualsiasi momento, in relazione al trattamento dei miei dati personali per consentire alla Società di acquisire informazioni relative alle referenze professionali presso i miei precedenti datori di lavoro e -in via eventuale- comunicarle alla società per la quale è in corso la ricerca di personale.

- Acconsento
- Non acconsento

Rev. 02 del 01.2024